

KLAUZULA INFORMACYJA dla KANDYDATÓW DO PRACY

w Szpitalu Specjalistycznym im. Jędrzeja Śniadeckiego w Nowym Sączu

Zgodnie z art. 13 ust. 1–2 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27.04.2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) - zwanego dalej RODO – informuje się, że:

I. Administrator danych osobowych: Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Szpital Specjalistyczny im. Jędrzeja Śniadeckiego, ul. Młyńska 10, 33-300 Nowy Sącz;

II. Inspektor Ochrony Danych: e-mail: abi@szpitalnowysacz.pl; adres do korespondencji: Szpital Specjalistyczny im. Jędrzeja Śniadeckiego, ul. Młyńska 10, 33-300 Nowy Sącz;

III. Cele przetwarzania danych i podstawy prawne przetwarzania:

1. Administrator będzie przetwarzał Pani/Pana dane w celu przeprowadzenia obecnego postępowania rekrutacyjnego, a w przypadku wyrażenia zgody, także w kolejnych postępowaniach rekrutacyjnych.
2. Podstawą prawną przetwarzania Pani/Pana jest:
 - 1) Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy,
 - 2) wyrażona zgoda (np. numer telefonu, adres poczty elektronicznej).

IV. Informacja o wymogu/dobrowolności podania danych: Podanie danych przetwarzanych na podstawie przepisów prawa ma charakter obligatoryjny. W przypadku danych przetwarzanych na podstawie Pana/Pani zgody podanie danych ma charakter dobrowolny.

V. Konsekwencje niepodania danych osobowych: Niepodanie danych osobowych będzie przyczyną odmowy udziału w postępowaniu rekrutacyjnym.

VI. Okres przechowywania danych: Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane do czasu zakończenia postępowania rekrutacyjnego; a w przypadku wyrażenia zgody w kolejnych postępowaniach rekrutacyjnych do 12 m-cy.

VII. Prawo dostępu do danych osobowych: Przez cały okres prowadzonego procesu rekrutacji przysługuje Pani/ Panu prawo dostępu do treści swoich danych osobowych oraz prawo sprostowania danych nieprawidłowych, uzupełniania danych niekompletnych, ograniczenia przetwarzania oraz prawo do cofnięcia wyrażonych zgód na przetwarzanie danych w dowolnym momencie.

VIII. Prawo do sprzeciwu: Przystaniemy przetwarzać Pani/Pana dane w tych celach, chyba że będziemy w stanie wykazać, że w stosunku do Pani/Pana danych istnieją dla nas ważne prawnie uzasadnione podstawy, które są nadrzędne wobec Pani/Pana interesów, praw i wolności lub Pani/Pana dane będą nam niezbędne do ewentualnego ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń.

IX. Prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego: Ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego właściwego ds. ochrony danych osobowych (Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych), gdy uzna Pani/Pan, iż przetwarzanie danych osobowych Pani/Pana dotyczących narusza przepisy RODO.

X. Odbiorcy danych:

- 1) Pani/ Pana dane osobowe mogą zostać ujawnione pracownikom posiadającym upoważnienie do przetwarzania danych osobowych Kandydatów do pracy w związku z wykonywaniem obowiązków służbowych, w tym Działowi Zatrudnienia i Płac oraz osobom prowadzącym rekrutację pracownika.
- 2) Pani/Pana dane osobowe mogą zostać ujawnione innym podmiotom wyłącznie na podstawie przepisów prawa.

XI. Pani/Pana dane nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany, w tym również profilowane.

Potwierdzam, że zapożyczyłem (-em) się z treścią Klauzuli Informacyjnej.

.....
data i podpis kandydata